



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES INDIGENISTAS

www.snti.org.mx



COMISION NACIONAL ELECTORAL 2025

OFICIO CNE/2025/010

CD. DE MEXICO A 15 DE AGOSTO DEL 2025.

HEBERT PABLO BAUTISTA
Candidato a la Secretaria General del CEN del SNTI
PRESENTE

C. CARLOS ARMANDO SANCHEZ DIAZ
PRIMER INTEGRANTE

C. JOSE MARTINEZ ESPINOZA
SEGUNDO INTEGRANTE

C. LUIS GABRIEL HERRERA DZIB
TERCER INTEGRANTE

En atención a la Convocatoria emitida para la elección del Comité Ejecutivo Nacional, Comisión Nacional de Vigilancia y Comisión Nacional de Honor y Justicia; trienio 2025-2028, y de acuerdo a lo señalado en la BASE PRIMERA y TERCERA de la misma, es de extenderse la presente:

CONSTANCIA DE REGISTRO

De la planilla que usted encabeza para la conformación del **Comité Ejecutivo Nacional**, trienio 2025-2028. Se ha de señalar que su planilla quedo registrada con el color: **VERDE**

No se omite señalar que, podrá iniciar actos de campaña a partir de las **00:01 horas del día 17 de agosto y hasta las 23:59 horas del día 05 de septiembre del año en curso**. De acuerdo a lo señalado en la BASE CUARTA de la Convocatoria y Numeral VIII y X del Reglamento de Procesos Electorales.

Sin otro particular, reciban un cordial saludo.

FRATERNALMENTE

"POR LA UNIDAD LA LUCHA SOCIAL Y EL INDIGENISMO"

C. CARLOS ARMANDO SANCHEZ DIAZ

C. JOSE MARTINEZ ESPINOZA

C. LUIS GABRIEL HERRERA DZIB



**COMISIÓN NACIONAL
ELECTORAL**



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES INDIGENISTAS

www.snti.org.mx



COMISION NACIONAL

ELECTORAL

2025

C. CARLOS ARMANDO SANCHEZ DIAZ
PRIMER INTEGRANTE

C. JOSE MARTINEZ ESPINOZA
SEGUNDO INTEGRANTE

C. LUIS GABRIEL HERRERA DZIB
TERCER INTEGRANTE

PLANILLA VERDE

➤ SECRETARÍA GENERAL DEL CEN

TITULAR HEBERT PABLO BAUTISTA
SUPLENTE ISIDRO WALDO NAJERA ESTRADA

➤ SECRETARÍA DE TRABAJO, CONFLICTOS Y ACCION POLITICA

TITULAR GASPAR AVELINO LÓPEZ
SUPLENTE GABRIEL PEREZ RODRÍGUEZ

➤ SECRETARÍA DE ORGANIZACION ACTAS Y ACUERDOS

TITULAR IRAIS PAOLA MONDRAGÓN VILLAFÑA
SUPLENTE ANA LILIA RUIZ SANCHEZ

➤ SECRETARÍA DE FINANZAS

TITULAR SANDRA CECILIA CASTELLANOS MERCADO
SUPLENTE CLAUDIA LANDERO BONIFACIO

➤ SECRETARÍA DE PRESTACIONES ECONOMICAS, FOMENTO DEPORTIVO, CULTURAL Y PREVISION SOCIAL

TITULAR MELQUIADES CRUZ MATEO
SUPLENTE RODRIGO ARTURO RIOS BARRIOS

➤ SECRETARÍA DE ESCALAFON

TITULAR MARIANA ZARAGOZA ARCEO
SUPLENTE ANGEL RAMON AVILA SEGOVIA

➤ SECRETARÍA DE FORMACION Y CAPACITACION SINDICAL

TITULAR JASUBI LEHEMM TRUJILLO MAY
SUPLENTE SUSANA DEL CARMEN CARRILLO MARTÍNEZ



COMISIÓN NACIONAL
ELECTORAL

PLAN DE TRABAJO

PLANILLA VERDE



*“EL DERECHO LABORAL NO ES UN PRIVILEGIO; POR
LA RENOVACIÓN Y REIVINDICACIÓN DEL SNTI”*

PLAN DE TRABAJO DE LA PLANILLA VERDE.

PLANILLA VERDE

Nos identificamos con el color verde porque planteamos la renovación del Sindicato Nacional de Trabajadores Indigenistas enfocados en el crecimiento y evolución, adaptándonos a los retos sindicales del presente siglo; la renovación implica ser responsables retomando y fortaleciendo todo lo positivo que tenemos, y al mismo tiempo plantear cambios que nos permitirá emprender acciones encaminadas al fortalecimiento de nuestro gremio sindical.

Nuestra planilla representa la esperanza para el crecimiento del SNTI trabajando con unidad, entusiasmo, compromiso y convicción sindical.

Misión

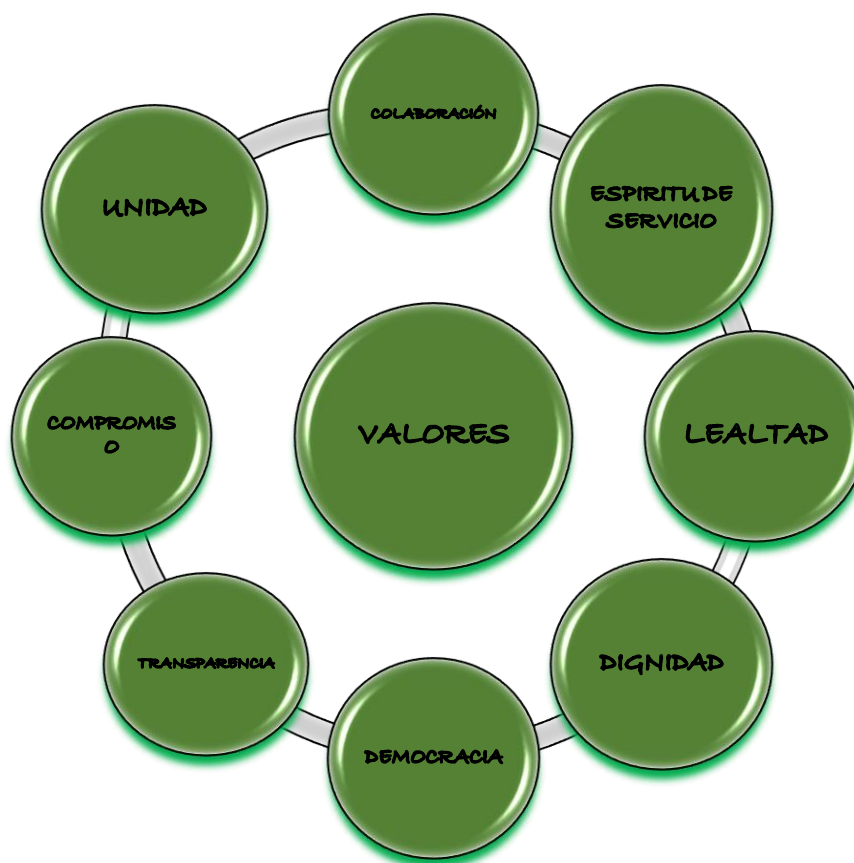
Defender y promover los derechos laborales, económicos y sociales de los trabajadores de base; demostrando unión de fuerzas al ser la voz del colectivo y representarlos dignamente en las negociaciones de defensa y mejora de las condiciones de trabajo, logrando soluciones justas y equitativas en pro del bienestar de todos los agremiados, siempre promoviendo la unidad, la democracia, la transparencia y rendición de cuentas para su fortalecimiento.

Vision

Ser un Sindicato sólido basado en la unidad de sus integrantes capacitados, para enfrentar los retos de las políticas sindicales y gubernamentales, fomentando el aprendizaje continuo a través de la formación sindical y laboral, lo cual permite empoderar y participar en la toma de decisiones laborales con la institución, así como planificar y organizar el trabajo. Ser reconocido por su compromiso y convicción al defender los derechos laborales colectivos lo cual se refleje en mejores salarios, prestaciones y condiciones laborales justas y equitativas, asimismo contar con infraestructura y trato digno para sus afiliados.



VALORES DE EQUIPO



Unidad: Este valor es central para la planilla "Verde" y su objetivo de fortalecer el gremio. Implica trabajar en conjunto, dejando de lado diferencias individuales para lograr metas comunes y presentar un frente sólido ante cualquier desafío. Se refleja en la búsqueda de soluciones justas y equitativas para todos los agremiados.

Compromiso: Manifiesto en la dedicación inquebrantable a la defensa de los derechos laborales, económicos, sociales y culturales de los trabajadores indigenistas. Un equipo comprometido que actuará con convicción sindical y que se va a involucrar activamente en la búsqueda de mejoras y el cumplimiento de los objetivos planteados.

Transparencia: Fundamental para construir confianza y credibilidad, lo cual se traduce en la rendición de cuentas, la comunicación clara y abierta sobre la gestión de recursos y las decisiones tomadas, así como en la honestidad en todos los procesos internos y externos del sindicato.

Democracia: Se reflejará la intención de ser una organización donde la voz de cada agremiado es escuchada y valorada. Implica la promoción de la participación en la toma de decisiones, la implementación de métodos de consulta y la creación de espacios para la crítica constructiva y la autocrítica.





Dignidad: Este valor ayudará a encapsular la aspiración a una representación firme y responsable que garantice el respeto pleno de los derechos de los trabajadores, lo cual significa luchar por condiciones laborales justas, salarios equitativos y un trato respetuoso para todos los agremiados.

Lealtad: Tenemos fidelidad y compromiso hacia el proyecto, así como a los integrantes del equipo, lo cual implica mostrar siempre honestidad, integridad y respeto.

Espíritu de servicio: El equipo siempre mostrará inclusión, es decir, sin discriminar y anteponer las necesidades de los otros, brindando ayuda y apoyo, siendo conscientes que nuestros compañeros acuden a nosotros porque requieren de nuestro apoyo.

Colaboración: El trabajo en equipo es primordial como principio básico, sin protagonismos, tanto interna como externamente, buscando siempre el logro de los objetivos comunes, lo que implica también compartir recursos, ideas e información con el equipo.

OBJETIVO

Nuestro objetivo principal es la representación digna, firme y responsable de los trabajadores indigenistas del país, garantizando el respeto y ejercicio pleno a los derechos laborales, económicos y sociales; mediante la construcción de una organización democrática, ética y combativa, basada en el principio de unidad y en la defensa activa del Contrato Colectivo de Trabajo y la ley laboral vigente, así como ser un Comité Ejecutivo Nacional con legitimidad, capacidad de gestión y arraigo en la base trabajadora, que promueva la unidad, la transparencia sindical y la convicción sindical para consolidar al SNTI como referente nacional de lucha laboral.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- **Unidad y reestructuración interna**
 - Reconstrucción de la confianza mediante procesos de crítica y autocrítica.
 - Aplicación del método de consulta a la base en decisiones colectivas relevantes, aplicando como principio la mayoría.
 - Rediseño de los canales internos de comunicación para la resolución de conflictos y propuestas de mejora continua.
- **Fortalecimiento jurídico y normativo**
 - Reforma del Estatuto y cada uno de los reglamentos bilaterales suscritos con el INPI, siempre en base a la Ley y con asesoría jurídica.





- Integración de expedientes de las violaciones al CCT, con el apoyo y participación de las secciones.
- Capacitación a secciones sobre procesos legales, huelga, conciliación y defensa colectiva.

- **Relación institucional proactiva**

- Diálogo respetuoso y constructivo con el INPI para la atención de planteamientos de la base.
- Conformación de la CMSHMAT (Comisión Mixta de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente en el Trabajo) Nacional y Locales en los CCPI'S.
- Instalación de Comisiones Mixtas funcionales.
- Solicitudes formales y gestión ante la SHCP para la re zonificación y renivelación de plazas.

- **Transparencia y rendición de cuentas**

- Informes bimestrales con formato público.
- Elaboración de un plan de austeridad eficientando los recursos materiales, económicos y humanos.
- Estudio de mercado, planeación y propuesta del plan de ahorro para la construcción de las oficinas dignas del SNTI.
- Información de las aportaciones y pago del FOSSDE.
- Digitalización de expediente del padrón sindical, verificación y actualización anual.

- **Formación y cultura sindical**

- Implementar acciones reales y sostenibles para la capacitación del personal de base, fomentando su desarrollo profesional, fortaleciendo la identidad sindical y mejorando el desempeño institucional.
- Establecer convenios de capacitación con organismos federales y estatales.
- Intercambios de Experiencias Sindicales entre los trabajadores en activo y los jubilados.
- Fomentar la Interculturalidad Sindical.



- Implementación de acciones enfocadas al fortalecimiento y empoderamiento de las mujeres en el ámbito sindical.

INTRODUCCIÓN

El Sindicato Nacional de los Trabajadores Indigenistas (SNTI) es una organización constituida por trabajadores de base de 105 secciones sindicales, conformando una plantilla de 1,313 agremiados. Fundada el 16 de mayo de 1963, cuando la institución con la que mantenía relación laboral era el Instituto Nacional Indigenista organismo público descentralizado; mismo que por decreto presidencial publicado en el DOF el 21 de mayo de 2003, se abroga la ley del INI y se crea a la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas; actualmente, de acuerdo con la publicación del DOF del 04 de diciembre de 2018, se abroga la Ley de la CDI y se crea al Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas.


El objeto fundamental del SNTI es: defender los derechos e intereses de los trabajadores, conseguir mejores condiciones generales de trabajo, prestaciones económicas, fomentar la cultura sindical, manteniendo y salvaguardando su vigencia.

Desde su fundación se adopta el lema: “POR LA UNIDAD, LA LUCHA SOCIAL Y EL INDIGENISMO”, el SNTI es una organización afiliada a la Federación de Sindicatos de Trabajadores al Servicio del Estado (FSTSE) con las obligaciones y derechos que le corresponden, de acuerdo con el Pacto Federal y el Estatuto de la propia Federación, ampliando la vinculación con otros organismos políticos sindicales.

Con los cambios institucionales, el SNTI ha enfrentado diversos retos, en donde a través de la representación del Comité Ejecutivo Nacional se ha logrado la negociación de un Contrato Colectivo de Trabajo, la elaboración de diversos Reglamentos bilaterales para la regulación y distribución justa de las diversas prestaciones sociales ganadas en la lucha sindical; sin embargo, a partir de la instalación del INPI, se han presentado diversas problemáticas que no se han podido solventar como: el maltrato de los representantes de la parte patronal a los trabajadores en los centros de trabajo, el desplazamiento laboral, la falta de mantenimiento de la infraestructura en las instalaciones de los Centro Coordinadores y Oficinas de Representación, la falta de herramientas y equipo de trabajo y servicios para la ejecución de las labores, y lo más importante las violaciones a nuestros derechos ganados en el CCT.

A partir del análisis estratégico que realizamos tomando en cuenta las fortalezas y debilidades que como gremio sindical tenemos, coincidimos en conformar un equipo






de trabajo sólido, enfocado en atender los problemas detectados, implementando la misión, visión y valores de equipo, pero sobre todo trabajando en conjunto, con compromiso, coordinación y convicción sindical en beneficio de la base.

NUESTROS RECURSOS

El Sindicato Nacional de Trabajadores Indigenistas cuenta con una estructura organizativa integrado por un Comité Ejecutivo Nacional, 7 Representaciones Estatales y 105 Secciones Sindicales, estructura que nos permite organizarnos y atender los asuntos de manera eficaz, la comunicación y el flujo de información instantánea a la base será fundamental para fortalecer los lazos de comunicación y atención a los requerimientos de las Secciones Sindicales.



Como Comité Ejecutivo Nacional asumiremos la responsabilidad de representar dignamente a la base sindical, trabajando siempre de manera coordinada y asumiendo cada una de nuestras tareas que nos confiere nuestro estatuto o las que por la naturaleza del cargo se llegaran a presentar, el trabajo en equipo es fundamental pues es la forma por la cual debemos de fomentar la unidad sindical, además que nos permite complementar y perfeccionar las ideas o estrategias a implementar, pues no debemos de perder de vista que el objetivo general es atender y representar a la base trabajadora basándonos en los programas de acción plasmados en el Estatuto Vigente.

La planilla que integramos esta conformada por compañeros y compañeras con el perfil, experiencia sindical y profesional, con compromiso, pero sobre todo con la convicción sindical para representar con dignidad a la base y en busca de beneficios colectivos; por ello y para cumplir las metas establecidas haremos uso de los recursos económicos, materiales y humanos de las 7 representaciones estatales y 105 secciones sindicales que conforman el SNTI.



NUESTROS EJES PRINCIPALES




NUESTRAS ACCIONES

Nuestro plan de trabajo esta basado en los principales ejes de trabajo mencionados con anterioridad y con el fin de lograr cada uno de los objetivos especificos realizaremos las siguientes acciones:

- Fomentar y fortalecer la unidad al interior de las secciones de nuestro Sindicato, la cual es fundamental para lograr y alcanzar los objetivos y metas planteadas, por lo que en las diversas actividades y acciones que el CEN implemente sera necesaria la participación proactiva de todos los integrantes del SNTI y vigilando el actuar de sus representantes sindicales, siendo las asambleas nacionales ordinarias el espacio en donde se realizará el analisis, propuestas o cuestionamientos constructivos al trabajo que desempeña el CEN, dentro de los principios de respeto y unidad.
- Promover la formación político-sindical y jurídica de la base trabajadora, fortaleciendo la conciencia, identidad y capacidad organizativa, a través de procesos de capacitación sindical concientizando la importancia del sindicato ante los agremiados para la defensa de los derechos colectivos con la participación de la secretaria de Formación y Capacitación del SNTI de manera virtual y en estrecha coordinación con sus homólogos en las Secciones Sindicales.
- Gestionar una vinculación del INPI en su área de capacitación con otras instituciones, como lo es el Programa de capacitación a distancia de la Secretaria del Trabajo y previsión social, así como el aula virtual del ISSSTE quienes tienen un manejo de cursos más cercanos con las necesidades actuales de nuestro gremio, así como el Sistema de Capacitación Virtual para personas Servidoras Públicas (SICAVISIP), además de la creación de vínculos en cada estado con los diferentes Institutos estatales de capacitación laboral.
- Reformar los instrumentos normativos del SNTI de acuerdo con las vivencias reales surgidas en la organización sindical, para esta acción solicitaremos propuestas de reforma al Estatuto del SNTI a las 105 secciones sindicales, concentraremos y analizaremos las propuestas para que sean presentadas en el congreso nacional extraordinario convocado exclusivamente para la reforma a nuestros instrumentos normativos y su armonización con la Ley.
- Con la finalidad de tener eficiencia de los recursos materiales, económicos y humanos, propondremos una reforma al Estatuto del SNTI en su artículo 64, fracción XI, para que la secretaria de finanzas no tenga que trasladarse de manera física a las secciones sindicales para la realización del pago del FOSSDE, esto debido a que la entrega de recursos se hace a través de transferencias electrónicas, por lo que los Comités Ejecutivos Seccionales





tienen la representación legal con la figura del Secretario (a) General y/o Representaciones Estatales y en el ámbito de su competencia para representar al SNTI en dichos procesos.

- Sentar las bases para la construcción de las oficinas del SNTI con la finalidad de brindar una atención digna a la base sindical a través de la creación de un fondo de ahorro exclusivamente para tal fin, por lo que en el trienio se ahorrará aproximadamente la cantidad de \$200,000.00 que se erogaban por la permanencia de la Secretaría de Capacitación, por lo que en Asamblea Nacional Ordinaria plantearemos una propuesta de proyecto.
- Como mandato estatutario en equipo crearemos y propondremos un plan de austeridad responsable, calendarizando actividades de manera anticipada para aminorar gastos de traslado y hospedaje, así mismo se priorizarán los asuntos que se tengan que atender de manera física o virtual utilizando los medios tecnológicos.
- Reformar los reglamentos bilaterales suscritos entre el INPI y el SNTI en beneficio de la base trabajadora, para ello retomaremos, revisaremos y analizaremos el concentrado de propuestas que el CEN actual realizó con las aportaciones de las secciones sindicales, mismas que deberán ser consultadas a la base y a la parte jurídica para posteriormente plantearlas y defenderlas ante el INPI en beneficio de la base.
- Referente al recurso legal de emplazamiento a huelga que como sindicato tenemos por pertenecer al apartado “A” del artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, planteamos que esta negociación se debe de hacer de manera responsable y respetuosa evitando aceptar los tiempos y condiciones que establece el INPI las cuales propician prórrogas por la falta de seriedad con la que los funcionarios del Instituto participan en las mesas de negociación. Así mismo se valorará el impacto de las medidas de presión que durante años se han venido realizando por tradición y se implementarán nuevas acciones dentro del marco de la ley.
- Orientaremos a las Secciones Sindicales para sustentar y comprobar las violaciones al contrato colectivo de trabajo para la formulación de propuesta de demanda ante INPI, la reparación de estas en términos de la LFT y CCT, es de suma importancia que cada una de las violaciones al CCT se encuentren debidamente sustentadas y acreditadas a través de la integración de expedientes con evidencias recopiladas por los trabajadores de las 105 secciones del país, estos elementos serán nuestra fortaleza para defender y argumentar cada uno de nuestros planteamientos.
- Como CEN representaremos a la base con responsabilidad y dignidad, por lo que como equipo refrendamos nuestro compromiso de luchar con convicción para conservar los derechos y prestaciones logradas durante





años, a través de la lucha sindical, así mismo en buscar mejores condiciones laborales y prestaciones en beneficio de la base sindical. Estableciendo un diálogo responsable y respetuoso con la parte patronal, argumentando y sustentando cada uno de los planteamientos, como CEN será indispensable tener reuniones previas para establecer el mecanismo y estrategias de negociación, en caso de ser necesario se implementarán medidas de presión o se recurrirá a la vía legal.

- Se planteará la constitución de la CMSHMAT (Comisión Mixta de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente en el Trabajo) nacional y locales en los Centros de Trabajo de acuerdo con lo establecido en la cláusula 85 del CCT, con la finalidad de atender y documentar los diversos riesgos de trabajo que se tienen en los CCPI'S y al mismo tiempo contar con sustento para solicitar al INPI gestione recursos para el mantenimiento de las instalaciones de los Centros Coordinadores.
- Actualización del Catálogo de Puestos conforme a las necesidades de trabajo institucional o a las actividades reales que realizan los trabajadores en los CCPI'S de acuerdo con lo establecido en la cláusula 63 del CCT, lo que significa lograr la renivelación de plazas, con la finalidad de que el trabajador perciba un mejor salario como resultado del producto de su trabajo, para ello plantearemos al INPI que de manera paralela se lleve a cabo el planteamiento ante la SHCP para gestionar el presupuesto como una acción de justicia laboral.
- En la actualidad solo 25 Secciones Sindicales pertenecen a la zona económica III considerada zona de riesgo, dejando de lado a 80 Secciones Sindicales que se encuentran ubicadas en la zona económica I y II, en las cuales prevalecen las mismas condiciones de la zona III, lo cual representa una diferencia en el pago de salarios mínimos por pago de Compensación en Zonas Marginadas, al respecto, se propondrá al INPI que de manera bilateral se gestione la unificación a la zona III ante las instancias correspondientes, con la finalidad de mejorar esta prestación social.
- Con la finalidad de dar seguimiento a la necesidad de dotación de equipo de cómputo y mobiliario a los Centros de Trabajo, plantearemos al INPI que con base al diagnóstico nacional sobre los equipos y mobiliario que se encuentran obsoletos, realice el equipamiento por Estados y de manera paulatina, para que como trabajadores tengamos los instrumentos y materiales necesarios para desempeñar nuestro trabajo, de acuerdo con lo establecido en el artículo 132, fracción III de la Ley Federal del Trabajo.
- Estableceremos un dialogo con el INPI a fin de revisar, analizar y replantear la asignación del estímulo del servidor público del mes.





- Ejercer una representación transparente, honesta y cercana a la base, manteniendo una comunicación precisa con las Secciones Sindicales, atendiendo en tiempo y forma los planteamientos de las 105 Secciones Sindicales y Representaciones Estatales e informando sobre la gestión sindical y fomentando mecanismos de participación directa.
- Se informará de manera periódica a las Secciones Sindicales sobre las aportaciones y pagos del FOSSDE, con la finalidad de que cada sección sindical tenga la información de los descuentos y al mismo tiempo corrobore que los jubilados estén al corriente con sus aportaciones.
- Con la finalidad de fortalecer la participación y empoderamiento de la mujer, al respecto el 8 de marzo y el día naranja, implementaremos acciones para contribuir a la erradicación de la violencia hacia las mujeres en el aspecto laboral y sindical, a través de trípticos y videos alusivos a dicho tema, así mismo proponer a la reforma del CCT, establecer como beneficio el descanso de un día a todas las mujeres el 8 de marzo, reconociendo de esta manera la lucha y participación social a lo largo de los años de la vida Sindical.
- Rescatar y promover los valores fundacionales del indigenismo, fortaleciendo la visión intercultural del sindicato y su vínculo con las luchas históricas de los pueblos originarios.
- Generar espacios de intercambio de experiencias, reflexiones, a través de eventos de aniversario de cada Centro Coordinador, sección sindical, representación Estatal u oficina de representación.
- Derivado de las situaciones generadas en organización y realización de Jornadas Deportivas y Culturales, proponer ante el INPI un plan económico y social para la realización de Jornadas Deportivas dignas en beneficio de la base trabajadora.

NUESTRAS TAREAS

Para el desarrollo de cada una de las actividades y lograr los objetivos y metas planteadas en el presente plan de trabajo es necesario que cada compañero y compañera titular de una secretaria del CEN asuma con responsabilidad sus funciones, así mismo se realizara un trabajo en equipo con la finalidad de lograr los objetivos y metas propuestos, la coordinación, vigilancia y evaluación de las actividades se realizará de manera constante a través de sesiones de pleno del CEN, espacio en el cual se analizarán discutirán e implementarán acciones para la atención oportuna y oficial de las peticiones y problemáticas que presenten las secciones sindicales, así como la coordinación directa de cada una de las Secretarías con sus homólogos correspondientes en las Secciones Sindicales.






PLAN DE CONTINGENCIA

Actualmente la relación con los funcionarios del INPI se ha debilitado debido a que en reiteradas ocasiones han impuesto requisitos y criterios personales en los trámites de las diversas prestaciones que por derecho nos corresponden y que se encuentran legalmente establecidas en el Contrato Colectivo de Trabajo, violentando dichos instrumentos con acciones y decisiones unilaterales, ante esta situación consideramos importante establecer diversos mecanismos de diálogo y exigencia para la atención a las diversas problemáticas y necesidades debidamente fundamentadas.

El diálogo con el INPI es fundamental para alcanzar acuerdos justos, pero somos partidarios de que debe de ser un diálogo respetuoso, propositivo y constructivo, sin dejar espacio a la cerrazón y por el contrario prevalezca la voluntad política para avanzar y construir soluciones.

Cuando la falta de voluntades se hace presente aún teniendo elementos suficientes que sustentan nuestra petición, previo acuerdo de la base lucharemos por nuestros derechos a través de la vía legal fundamentando y probando cada la violaciones a nuestro CCT.




Otra forma de luchar por el respeto de nuestros derechos laborales es a través de la realización de medidas de presión permitidas por la ley independientes al recurso legal de huelga que por derecho tenemos al formar parte del apartado "A" del artículo 123 de la CPEUM, medidas que deben de ser avaladas por la base y que cuando sea necesario participen de manera directa.

EVALUACIÓN DE RESULTADOS.

Para medir los resultados alcanzados en la gestión del CEN éstos serán evaluados de manera interna en las sesiones de pleno cada quince días, en el cual cada secretaria informará los avances, pendientes y problemáticas que se tienen, actualizando el calendario de actividades del CEN.

Cada seis meses por mandato estatutario el CEN rendirá informe de actividades a la base y ante la asamblea nacional, espacio en el cual se analizará y observará las actividades realizadas y el desempeño del CEN.

La comunicación eficaz, veraz y oportuna con cada una de las secciones sindicales nos permitirá atender las diversas demandas y planteamientos realizados por la base.











CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES.

PLAN DE TRABAJO	MES/AÑO																																					
	2025			2026												2027												2028										
	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	
Inicio de actividad del CEN																																						
Se trabajará en la unidad y reestructuración interna continuamente a nivel CEN y base trabajadora																																						
Se realizará el Fortalecimiento jurídico y normativo continua																																						
Integración de expedientes de violaciones al CCT continuo																																						
Se tendrá una relación institucional proactiva constante																																						
Se realizará informes de transparencia y rendición de cuentas en pleno del ejercicio del recurso del CEN																																						
Se realizará informes de transparencia y rendición de cuentas de acuerdo al Estatuto																																						
Se realizará la Formación y cultura sindical continua																																						
Evaluación de actividades																																						
Informe final del trienio																																						



PLANILLA VERDE
“EL DERECHO LABORAL NO ES UN PRIVILEGIO; POR LA
RENOVACIÓN Y LA REIVINDICACIÓN DEL SNTI”

Candidatos para la integración de la planilla VERDE en la elección del Comité Ejecutivo Nacional 2025 – 2028 del SNTI

	CARGO	TITULAR		SUPLENTE	
1	Secretaría General	LIC. HEBERT PABLO BAUTISTA Sección No. 14, Ayutla, Oaxaca Cel. 9511917779		C.P. ISIDRO WALDO NAJERA ESTRADA Sección No. 02, San Cristóbal de las Casas, Chiapas Cel. 9671259622	
2	Secretaría de Trabajo, Conflictos y Acción Política	LIC. GASPAR AVELINO LOPEZ Sección No. 92, OR, Puebla Cel. 2223258824		LIC. GABRIEL PEREZ RODRIGUEZ Sección No. 51, San Rafael, Chihuahua Cel. 6141755235	
3	Secretaría de Organización, Actas y Acuerdos	ARQ. IRAIS PAOLA MONDRAGON VILLAFANA Sección No. 102, Toluca, Estado de México Cel. 7222465469		LIC. ANA LILIA RUIZ SÁNCHEZ Sección No. 19, Amealco, Querétaro Cel. 4481212025	
4	Secretaría de Finanzas	LIC. SANDRA CECILIA CASTELLANOS MERCADO Sección No. 57, Nochistlán, Oaxaca Cel. 2227536678		LIC. CLAUDIA LANDERO BONIFACIO Sección No. 48, Teziutlán, Puebla Cel. 2311299243	



PLANILLA VERDE
“EL DERECHO LABORAL NO ES UN PRIVILEGIO; POR LA
RENOVACIÓN Y LA REIVINDICACIÓN DEL SNTI”

5	Secretaría de Presentaciones Económicas, Fomento Deportivo, Cultural y Previsión Social	LIC. MELQUIADES CRUZ MATEO Sección No. 42, Olinalá, Guerrero Cel. 7571063629		BIOL. RODRIGO ARTURO RIOS BARRIOS Sección No. 35 Tenango de Doria, Hidalgo Cel. 7779869670	
6	Secretaría de Escalafón	LIC. MARIANA ZARAGOZA ARCEO Sección No. 01, OC, Ciudad de México Cel. 5571446842		C. ÁNGEL RAMÓN AVILA SEGOVIA Sección No. 46, Calkini, Campeche Cel. 9961141000	
7	Secretaría de Formación y Capacitación Sindical	LIC. JASUBI LEHEMM TRUJILLO MAY. SECCION No. 96, MERIDA, YUCATAN. Cel.9999022388		LIC. SUSANA DEL CARMEN CARRILLO MARTINEZ Sección No. 37, Nacajuca, Tabasco. Cel. 9141008586	

“En la tierra hace falta personas que trabajen más y critiquen menos, que construyan más y destruyan menos, que prometan menos y resuelvan más, que esperen recibir menos y dar más, que digan mejor ahora que mañana”. (Che Guevara).



***"El Derecho Laboral No Es Un
Privilegio; Por La Renovación Y
Reivindicación del SNTI"***



***"Planilla Verde: Tu Voz,
Nuestro Compromiso."***



***"SNTI: La Esperanza es Verde. La
Acción, También."***

